

RESULTADOS DESEMPEÑO INSTITUCIONAL FURAG 2018



Resultados consolidados por entidad



Instructivos de usuario



Inicio



Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2018

Señor usuario, tenga en cuenta que: 1. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde al promedio general de los valores calculados para todas las entidades descentralizadas que se reflejan en el presente reporte. 2. Adicionalmente, podrá efectuar consultas a través de ocho filtros: Entidad, región, departamento, municipio, categoría municipal, municipios de estabilización, naturaleza jurídica y grupo par. Para generar una consulta debe borrar la anterior selección.

Es importante tener en cuenta que para las entidades que se visualizan en el presente reporte, esta es la primera medición de MIPG; por esta razón, solo se recolectó información referente a temas básicos o iniciales de 10 políticas de gestión y desempeño. En la medida en la que el Modelo vaya madurando y dichas entidades adquieran mayor experiencia al respecto, la

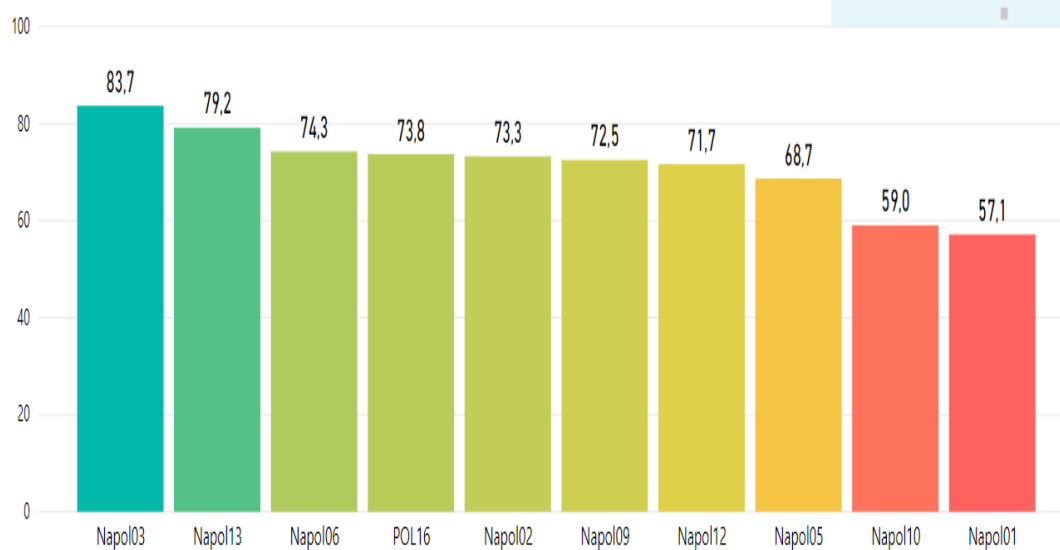
ENTIDAD	DEPARTAMENTO
HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL -...	Risaralda
MUNICIPIO	CATEGORÍA MUNICIPAL
Santa Rosa De Cabal	Todas
MUNICIPIOS DE ESTABILIZACIÓN	NATURALEZA JURÍDICA
Todas	Todas
GRUPO PAR	REGIÓN PND 2018-2022
Todas	Todas



Nivel de avance de políticas de gestión y desempeño

Número de entidades según filtro

1 de 1



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

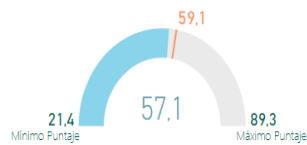
Napol01: Nivel de avance de Gestión
Estratégica del Talento Humano

Napol05: Nivel de avance de
Fortalecimiento Organizacional y
Sistémico de Recursos

Napol10: Nivel de avance de Servicio al
Ciudadano



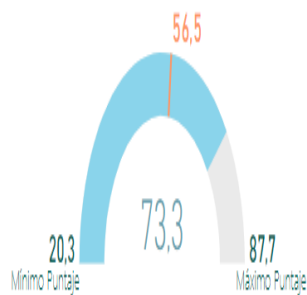
Gestión estratégica del talento humano



Medición del nivel de avance de la política de talento humano: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para gestionar adecuadamente su talento humano de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, las normas que les rigen en materia de personal y la garantía del derecho fundamental al diálogo social y a la concertación, promoviendo la integridad en el ejercicio de las funciones y las competencias de los servidores públicos.



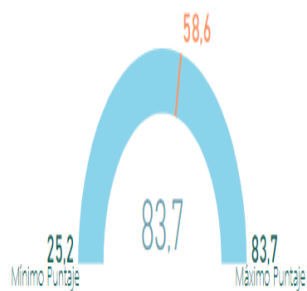
Integridad



Medición del nivel de avance de la política de integridad: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para implementar la estrategia de cambio cultural que incluya la adopción del código de integridad del servicio público, el manejo de conflictos de interés y el fortalecimiento de la declaración de bienes y rentas, la gestión de riesgos y el control interno.

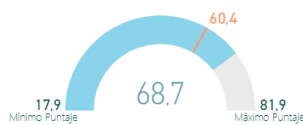


Planeación institucional



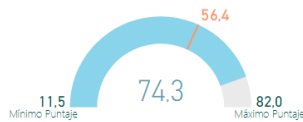
Medición del nivel de avance de la política de planeación institucional: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para, a partir de las necesidades de sus grupos de valor, proyectar sus objetivos, metas y resultados, definir los mejores cursos de acción y recursos para lograrlos, identificar los riesgos a los que está expuesta y diseñar los mecanismos para el seguimiento, control y evaluación.

Fortalecimiento institucional y simplificación de procesos



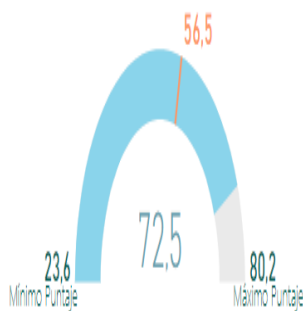
Medición del nivel de avance de la política de fortalecimiento organizacional: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para desarrollar y formalizar un diseño o rediseño organizacional, donde a partir del entendimiento de los objetivos institucionales de la entidad, se realice una revisión técnica que oriente el modelo de operación por procesos, la estructura organizacional y la planta de personal hacia esos fines.

Gobierno digital



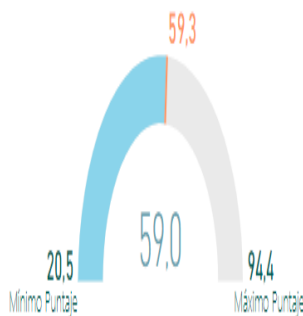
Medición del nivel de avance de la política de gobierno digital: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para usar y aprovechar tecnologías de la información y las comunicaciones TIC para consolidar un Estado y ciudadanos proactivos e innovadores que generan valor público en un entorno de confianza digital.

Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción



Medición del nivel de avance de la política de Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para garantizar el acceso a la información pública por parte de las entidades.

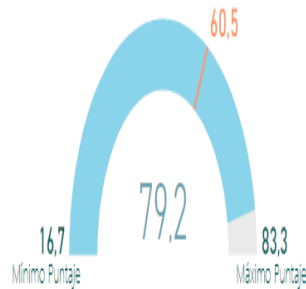
Servicio al ciudadano



Medición del nivel de avance de la política de servicio al ciudadano: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para emprender estrategias de fortalecimiento de componentes visibles (de la ventanilla hacia afuera) y no visibles (de la ventanilla hacia adentro) por sus usuarios, para la entrega de servicios oportunos, certeros, de calidad y satisfactorios.



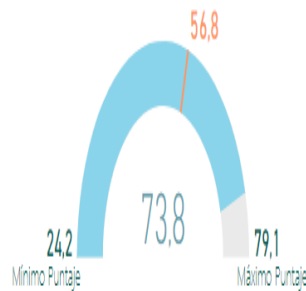
Seguimiento y evaluación del desempeño institucional



Medición del nivel de avance de la política de evaluación y seguimiento: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para conocer de manera permanente los avances en su gestión y la consecución efectiva de los resultados planteados con la oportunidad, cantidad y calidad esperadas, e implementar acciones para mitigar los riesgos que la desvían del cumplimiento de sus objetivos y metas; Así mismo, el compromiso de la entidad para identificar aciertos y desaciertos en su gestión y promover acciones de



Control interno



Medición del nivel de avance de la política de control interno: este valor representa una medición inicial del trabajo que está adelantando la entidad para articular acciones para la prevención, detección e investigación de los riesgos de en los procesos de la gestión administrativa y misional de las entidades públicas.