



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código:	PLA-0045-002
Versión:	04
Vigencia:	15/01/2021

Institucional

PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTOO HUMANO

**E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL
SANTA ROSA DE CABAL
VIGENCIA 2021**



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código:	PLA-0045-002
Versión:	04
Vigencia:	15/01/2021

Institucional

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. OBJETIVOS	3
1.1. OBJETIVO GENERAL	3
1.2. OBJETIVO ESPECIFICO.....	3
2. MARCO NORMATIVO	3
3. ALCANCE.....	4
4. PLAN DE PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO	4
4.1. DATOS CARGOS PLANTA FIJA	4
4.1.1. DESCRIPCIÓN DE LOS CARGOS DE LA PLANTA FIJA:.....	5
4.2. DATOS POR SERVIDOR EMPLEOS PERMANENTES	5
4.3. PERFIL DE CADA EMPLEO – REQUISITOS.....	6
4.4. DATOS VACANTES	7
5. MEDIDAS DE COBERTURA DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL.....	7
5.1. RACIONALIZACIÓN DE LA PLANTA	7
5.2. ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y ASEGURAMIENTO DE SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO	7
6. ANEXOS.....	8
DOCUMENTO DE REFERENCIA	8
REGISTROS	8
GLOSARIO.....	9
NOTAS DE CAMBIO.....	9
CONTROL DE EMISIÓN	10

	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	Código:	PLA-0045-002
		Versión:	04
		Vigencia:	15/01/2021
Institucional			

INTRODUCCIÓN

El presente plan surge dando cumplimiento a las obligaciones constitucionales y legales, en particular las establecidas en el Artículo 17 de la Ley 909 de 2004, el cual establece la elaboración y actualización anualmente del Plan de Previsión de Recurso Humano.

Dentro del proceso para la Gestión Humana de la institución, se realiza la planeación de recurso humano necesario para el cumplimiento de metas institucionales; el cual está orientado al mejoramiento del desempeño tanto organizacional como del personal, mediante la identificación, aprovechamiento y desarrollo de los servidores y la proyección en el tiempo en función de los objetivos organizacionales.

Para adelantar este proceso es importante contar con información que permitan conocer las características del personal que se requiere y trabaja para la institución y el comportamiento de las variables que inciden en los procesos de Gestión del Recurso Humano necesario para la prestación de servicios de salud a la comunidad de Santa Rosa de Cabal.

1. OBJETIVOS

1.1. OBJETIVO GENERAL

Evaluar y consolidar la disponibilidad de recurso humano necesario para la prestación de servicios de salud a la comunidad de Santa Rosa de Cabal.

1.2. OBJETIVO ESPECIFICO

- Alinear la Planeación Estratégica del Talento Humano y la Planeación Institucional con el fin de proyectar las necesidades reales de recurso humano y calcular los costos necesarios para el cumplimiento de metas.
- Caracterizar el recurso humano institucional para realizar seguimiento a la provisión de cargos y vacantes de cada vigencia.

2. MARCO NORMATIVO

- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Guía DAFP “Lineamientos para la Elaboración del Plan de Vacantes”.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública

	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	Código:	PLA-0045-002
		Versión:	04
		Vigencia:	15/01/2021
Institucional			

3. ALCANCE

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Santa Rosa de Cabal, pretende analizar las necesidades y la disponibilidad de personal para realizar una programación de estratégica adecuada a los propósitos institucionales.

4. PLAN DE PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO

4.1. DATOS CARGOS PLANTA FIJA

Para la vigencia 2021 el Plan de Cargos de la Planta Fija está constituido por 48 cargos, así:

NIVEL	DENOMINACION DEL CARGO PLANTA FIJA	CÓD. CARGO	GRADO	No. CARGO
DIRECTIVO	GERENTE E.S.E	085	13	1
	SUBGERENTE (Asistencial)	090	12	1
	JEFE DE OFICINA (Gestión Administrativa y Financiera)	006	09	1
	JEFE DE OFICINA (Planeación y Sistemas de Información)	006	09	1
ASESOR	ASESOR CONTROL INTERNO	105	07	1
PROFESIONAL	MEDICO GENERAL (Auditor Médico)	211	18	2
	MEDICO GENERAL (Calidad y/o Auditoria Médica)	211	18	1
	MEDICO GENERAL	211	18	7
	MEDICO GENERAL MEDIO TIEMPO	211	18	3
	ENFERMERO	243	13	6
TÉCNICO	TECNICO ADMINISTRATIVO (Contabilidad)	367	16	1
	TECNICO ADMINISTRATIVO (Financiera-Presupuesto y Costos)	367	16	1
	TECNICO ADMINISTRATIVO(Talento Humano)	367	16	1
	TECNICO ADMINISTRATIVO SISTEMAS	367	16	1
	TECNICO ADMINISTRATIVO (Estadística En Salud)	367	16	1
AUXILIAR	AUXILIAR AREA DE LA SALUD (Auxiliar Enfermería)	412	21	16
	SECRETARIO	440	15	1
	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	10	1
	OPERARIO (Mantenimiento)	487	13	1
TOTAL ASIGNACIONES CIVILES CARGOS PLANTA FIJA				48



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código:	PLA-0045-002
Versión:	04
Vigencia:	15/01/2021

Institucional

4.1.1. DESCRIPCIÓN DE LOS CARGOS DE LA PLANTA FIJA:

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Cargos de Libre Nombramiento y Remoción	4
Cargos de periodo fijo	2
Cargos de Trabajadores oficiales	2
Cargos de Carrera Administrativa	40
TOTAL CARGOS	48

4.2. DATOS POR SERVIDOR EMPLEOS PERMANENTES

No.	NOMBRE	CEDULA	FECHA DE NACIMIENTO (DD/MM/AA)		GENERO	NIVEL ALCANZADO DE EDUCACIÓN FORMAL	NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	TIPO NOMBRAMIENTO	TIEMPO DE SERVICIO EN LA ENTIDAD Y EN OTRAS ENTIDADES	
			FECHA	EDAD								FECHA EN QUE INICIA LABORES	AÑOS SERVICIO
1	ALBA LORENA VELASQUEZ VALENCIA	25171930	13/03/1977	44	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/01/2020	1,1
2	BLANCA MYRIAM BOLAÑOS ALVAREZ	25160654	12/10/1965	55	F	POSGRADO	PROFESIONAL	ENFERMERO	243	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	4/12/1997	23,2
3	CLARIBEL MONTES CORREA	25165011	13/07/1971	49	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	9/09/1994	26,4
4	DIANA LUCERO BLANDON ARENAS	25171062	11/02/1976	45	F	POSGRADO	PROFESIONAL	ENFERMERO	243	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	4/09/1995	25,4
5	DORA CRISTINA ARCILA MARIN	25163701	20/03/1970	51	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	26/07/1991	29,5
6	CARLOS ALBERTO MONTES RAMIREZ	18594540	11/11/1967	53	M	POSGRADO	DIRECTIVO	JEFE OFICINA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	6	9	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	1/06/2020	0,7
7	ESPERANZA GARCIA PRIETO	24576365	11/06/1963	57	F	UNIVERSITARIO	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	3/07/2012	8,6
8	FABIAN FELIPE SALDARRIAGA ARIAS	1088248364	18/03/1987	34	M	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/11/2016	4,2
9	FANNY GARCIA GOMEZ	24758237	7/08/1970	50	F	TECNICO	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	21/07/1994	26,5
10	FRANCISCO JAVIER POSADA SANTA	18590639	1/10/1962	58	M	SECUNDARIA	ASISTENCIAL	OPERATIO MANTENIMIENTO	487	10	TRABAJADOR OFICIAL	2/01/2015	6,1
11	HENRY NARANJO VALENCIA	6114652	19/08/1965	55	M	UNIVERSITARIO	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/11/1989	31,2
12	IRMA ELENA ARANGO OSPINA	41912386	27/07/1967	53	F	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	12/07/2010	10,6
13	JAIRO ERASMO GUERRERO SALAS	87471420	5/11/1969	51	M	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/10/1997	23,3
14	JAVIER DE JESUS CARDENAS PEREZ	4391242	19/01/1957	64	M	POSGRADO	DIRECTIVO	GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	85	13	PERIODO FIJO	22/04/2020	0,8
15	JAVIR DUQUE CARDONA	4582346	2/09/1961	59	M	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/01/1997	24,1
16	JESUS ORLANDO CARDONA VARGAS	10289078	3/03/1971	50	M	POSGRADO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	22/02/1996	24,9
17	JORGE ALIRIO RESTREPO GONZALES	10243571	23/06/1955	65	M	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	11/01/1991	30,1
18	LADY JOHANA MARTINEZ MORALES	1093212685	9/06/1986	34	F	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	ENFERMERO	243	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/12/2005	15,2
19	LILIANA PATRICIA MUÑOZ SANCHEZ	42076978	27/06/1965	55	F	POSGRADO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	14/01/1993	28,0
20	LINA MARCELA MONTES AGUDELO	33966347	31/05/1984	36	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	10/11/2011	9,2



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código:	PLA-0045-002
Versión:	04
Vigencia:	15/01/2021

Institucional

No.	NOMBRE	CEDULA	FECHA DE NACIMIENTO (DD/MM/AA)		GENERO	NIVEL ALCANZADO DE EDUCACIÓN FORMAL	NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	TIPO NOMBRAMIENTO	TIEMPO DE SERVICIO EN LA ENTIDAD Y EN OTRAS ENTIDADES	
			FECHA	EDAD								FECHA EN QUE INICIA LABORES	AÑOS SERVICIO
21	LUZ ENID MORALES CARDONA	24511355	20/10/1963	57	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	4/05/1991	29,7
22	LUZ HEBY GARCIA RENDON	25160725	1/08/1964	56	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	29/01/1997	24,0
23	LUZ MARY ARANGO QUINTERO	25165216	11/10/1971	49	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	2/03/1998	22,9
24	LUZ MERY OROZCO IDARRAGA	30292207	6/12/1964	56	F	POSGRADO	PROFESIONAL	ENFERMERO	243	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	19/08/1993	27,4
25	LUZ NELLY AYA VILLARRAGA	20781582	18/08/1971	49	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	16/02/1996	25,0
26	MAIRA ALEJANDRA MONTOYA RIOS	1093215659	7/05/1988	33	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/10/2012	8,3
27	MARIA ALEYDA MARTINEZ GAVIRIA	25161782	8/07/1967	53	F	TECNICO	ASISTENCIAL	SECRETARIO	440	11	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	18/04/2016	4,8
28	MARIA CENOBBIA CORREA LONDOÑO	25158740	5/06/1963	57	F	POSGRADO	PROFESIONAL	ENFERMERO	243	15	CARRERA ADMINISTRATIVA	20/01/1993	28,0
29	MARIA NOHELIA OSORIO LONDOÑO	25158802	23/02/1964	57	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	9/07/1982	38,6
30	MARIA SOCORRO USMA OSPINA	24624392	28/06/1963	57	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	11/09/1997	23,4
31	MARTHA LIGIA OSPINA QUINTERO	42076202	10/03/1965	56	F	POSGRADO	ASESOR	ASESOR CONTROL INTERNO	105	2	PERIODO FIJO	15/01/2018	3,0
32	MARTHA LUCIA OSORIO TREJOS	42116974	4/11/1975	45	F	POSGRADO	DIRECTIVO	JEFE OFICINA PLANEACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	006+	9	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	1/10/2020	0,3
33	MIGUEL DARIO VALENCIA GARCIA	18598253	18/09/1973	47	M	POSGRADO	DIRECTIVO	SUBGERENTE ASISTENCIAL	90	12	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	1/06/2020	0,7
34	PAULA ANDREA GONZALEZ TABARES	1093212801	19/06/1986	34	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/01/2020	1,1
35	REINEL GOMEZ AVENDAÑO	10101242	22/10/1960	60	M	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	7/10/1997	23,3
36	ROGELIO MONSALVE BETANCUR	4392021	10/12/1958	62	M	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	16/04/2013	7,8
37	SANDRA MILENA MARTINEZ MONTOYA	25172658	7/08/1978	42	F	UNIVERSITARIO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	2/09/2020	0,4
38	SAMUEL SILVERIO GÓMEZ	18595980	19/02/1970	51	M	POSGRADO	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/01/1997	24,1
39	SANDY MARYETH CARDONA HENAO	1093221285	28/05/1992	28	F	TECNICO	TÉCNICO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	367	17	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/01/2020	1,1
40	YADILA ANGARITA CUARTAS	25160855	13/05/1966	54	F	POSGRADO	PROFESIONAL	MÉDICO GENERAL	211	21	CARRERA ADMINISTRATIVA	1/07/1993	27,6
41	YANETH IDARRAGA GIRALDO	43525069	17/07/1968	52	F	TECNICO	ASISTENCIAL	AUXILIAR DEL ÁREA DE LA SALUD (ENFERMERÍA)	412	14	CARRERA ADMINISTRATIVA	10/01/1996	25,1

4.3. PERFIL DE CADA EMPLEO – REQUISITOS

Las funciones, conocimientos, habilidades y demás competencias requeridas para el desempeño de los cargos de la planta fija de la institución están consignadas en el Manual específico de Funciones y competencias laborales correspondiente, fue aprobado mediante el Acuerdo No. JD-0006-05 de diciembre de 2005, modificado por los Acuerdos No. JD-003-07 del 27 de abril de 2007, No. JD-002-08 del 12 de Junio de 2008, No. JD-007-09 de Septiembre 8 de 2008, No. JD-008-09 de Septiembre 8 de 2009, No. JD-02-10 de Diciembre 31 de 2010, No. JD-006-13 de Diciembre 27 de 2013, No. JD-009-14 del 29 de diciembre de 2014, No. JD-010-15 del 01 de junio de 2015, No. JD-010-16 de Julio 27 de 2016; además, este último fue

	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	Código:	PLA-0045-002
		Versión:	04
		Vigencia:	15/01/2021
Institucional			

modificado por los Acuerdos N° JD-005-18 (20 de marzo 2018), Acuerdo N° JD-07-17 de agosto 14 de 2017 y Acuerdo número JD-006-20 del 10 de julio de 2020; emanados de la Junta Directiva del Hospital San Vicente de Paul de Santa Rosa de Cabal, Risaralda.

4.4. DATOS VACANTES

La planta fija se encuentra constituida por 48 cargos, de los cuales el 88% son vacantes definitivas (10 Cargos Provistos, 4 Cargos Sin proveer y 1 Cargo Sin suprimir según estudio de ajuste institucional año 2000) y el 12% en vacancia temporal (2 Cargos Sin proveer).

Dejando como vacantes definitivas para el proceso de concurso de empleo público 14 Cargos distribuidos así: 4 cargos de Médico General, 5 cargos para Auxiliar del Área de la Salud - Enfermería, 4 cargos de Enfermero y 1 cargo de Técnico Administrativo (Presupuesto).

Nota: La ampliación de la información se encuentra en el Plan Anual de Vacantes de cada vigencia

5. MEDIDAS DE COBERTURA DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL

La institución desde la vigencia 2015 y hasta la vigencia 2019 ha presentado ante la Secretaría de Salud Departamental el estudio técnico para la formalización de la planta temporal según necesidades del hospital a la fecha, el cual a la fecha no ha sido aprobado. Para esta vigencia se tiene programado en el Plan Estratégico de la Gerencia realizar el Estudio Técnico y actualizar el Manual de Funciones por Competencias de la Institución ya que han pasado varios años y se han realizado cambios significativos en los procesos.

5.1. RACIONALIZACIÓN DE LA PLANTA

En la institución se contempla la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan solventar las necesidades de la institución; aprovechando y redistribuyendo el Talento Humano existente.

5.2. ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y ASEGURAMIENTO DE SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO

Para la vigencia 2021, el costo total de la plata fija corresponde a \$2.808.459.135 de pesos.

	PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO	Código:	PLA-0045-002
		Versión:	04
		Vigencia:	15/01/2021
Institucional			

6. ANEXOS

DOCUMENTO DE REFERENCIA

Código	Referencia	Lugar de Archivo	Clasificación
N/A	Manual Operativo MIGP. Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP "LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES".	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Función Pública. (2018). Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con la integración del Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional y la incorporación de la política pública para la Mejora Normativa a las políticas de Gestión y Desempeño Institucional. [Decreto 1299 de 2018]. Recuperado de https://bit.ly/2P7Yi1W	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Función Pública. (2018). Manual Operativo. Sistema de Gestión, Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Recuperado de https://bit.ly/2ComCH6	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Amstrong, Michael. 1991. Gerencia de Recursos Humanos. Editorial Legis. Bogotá.	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Castillo Aponte, José. 1994. Gestión Total de Personal. Editorial Grijalbo. Bogotá.	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Longo, Francisco. 2001. Marco Analítico para el Diagnóstico Institucional de Sistemas de Servicio Civil.	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Banco Interamericano de Desarrollo – Diálogo Regional de Políticas. Barcelona.	Oficina Talento Humano	Magnética
N/A	Departamento Administrativo de la Función Pública. Lineamientos para la Administración del Talento Humano. Bogotá, 2002.	Oficina Talento Humano	Magnética

REGISTROS

Código	Referencia	Lugar de Archivo	Clasificación
FOR-0079-001	Acta de Reunión	Desarrollo	Física y



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código:	PLA-0045-002
Versión:	04
Vigencia:	15/01/2021

Institucional

Código	Referencia	Lugar de Archivo	Clasificación
		Humano	Magnética
FOR-0079-004	Registro de Asistencia	Desarrollo Humano	Física y Magnética
FOR-0045-004	Actualización Base de Datos de los Funcionarios	Desarrollo Humano	Física y Magnética

GLOSARIO

TERMINO	DEFINICIÓN
MIPG	Modelo Integrado de Planeación y Gestión
TALENTO HUMANO	Son las personas, sus conocimientos, experiencias, habilidades y pasiones que permiten movilizar a la organización hacia el logro de sus cometidos. La gestión del talento humano es el conjunto de lineamientos, decisiones, prácticas y métodos para orientar y determinar el quehacer de las personas que la conforman, su aporte a la estrategia institucional, las responsabilidades inherentes a los cargos y las relaciones laborales que se generan en el ejercicio administrativo.
PLAN	Documento que recoge de manera detallada lo que una entidad desea hacer para cumplir un propósito incorporando aspectos como rutas de trabajo (estratégicas u operativas), objetivos, cronogramas, responsables, indicadores, recursos, riesgos y controles.
VALOR PÚBLICO	“El concepto de valor público se encuentra referido al valor creado por el Estado a través de la calidad de los servicios que presta a la ciudadanía, las regulaciones que gestiona para el bienestar de toda la sociedad y el ejercicio de creación de Políticas Públicas que buscan satisfacer necesidades propias de la población.” (Función Pública, 2016).
POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	“se entienden como el conjunto de lineamientos, directrices e instrucciones formulados por las entidades líderes de política para el desarrollo de la gestión y el desempeño institucional de las entidades y organismos del Estado; estas políticas pueden operar a través de planes, programas, proyectos, metodologías o estrategias y pueden contar con instrumentos de recolección de información administrados por una o varias de las entidades líderes (Función Pública, 2018, pág. 20).
INTEGRIDAD	Cumplimiento de las promesas que hace el Estado a los ciudadanos frente a la garantía de su seguridad, la prestación eficiente de servicios públicos, la calidad en la planeación e implementación de Políticas Públicas que mejoren la calidad de vida de cada uno de ellos.

NOTAS DE CAMBIO

Versión	Fecha de	Descripción del cambio
---------	----------	------------------------



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

Código:	PLA-0045-002
Versión:	04
Vigencia:	15/01/2021

Institucional

	Actualización	
1	2018	Elaboración del Documento
2	16-01-2019	Actualización de la información
3	28-05-2020	Actualización de la información de acuerdo a la normatividad vigente
3	01-10-2020	Actualización de la información de acuerdo al seguimiento a la provisión de cargos y vacantes de la vigencia y los costos relacionados a la vigencia.
4	01-15-2021	Actualización de la información de acuerdo al seguimiento a la provisión de cargos y vacantes de la vigencia y los costos relacionados a la vigencia.

CONTROL DE EMISIÓN

	Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre	Henry Naranjo Valencia Diana Carolina Bedoya Martínez	Diana Lucero Blandón Arenas	Javier de Jesús Cárdenas Pérez
Cargo	Técnico Talento Humano Coordinadora Desarrollo Humano	Coordinador de Calidad	Gerente
Firma			
Fecha	15-01-2021	15-01-2021	15-01-2021